

期1年間を通して、選択された項目に対し、3期以上(確認担当は4期)、名前が出た方を表彰する「**期通期ハイレベル努力維持者**」は、以下の通りです。



## C部門 「〇期通期ハイレベル努力維持者」の表彰

参考ドキュメント

担当	指標	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	年間3回以上の表彰者 (但し、確認担当は4回)	表彰金 (円)
C部門	顧客担当課	新規開拓顧客件数目標達成 表彰基準: 6件 / 四半期 対象: 顧客担当者					50,000
		新規開拓受注付加価値目標達成 表彰基準: 900千円 / 四半期 対象: 顧客担当者					50,000
		個人目標付加価値達成 表彰基準: 目標 実績 対象: 顧客担当者					50,000
	業務担当課	校正責任者の実績時間上位10傑 表彰基準: 実績時間上位10名 対象: 業務担当者					50,000
		校正責任者の実績件数上位10傑 表彰基準: 実績件数上位10名 対象: 業務担当者					30,000
確認担当課	不良未然防止・クレームゼロ達成 表彰基準: 業務不良・クレーム0件 / 四半期 対象: 確認担当責任者					30,000	



## V部門 「〇期通期ハイレベル努力維持者」の表彰

担当	指標	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	年間3回以上の表彰者	表彰金 (円)
V部門	顧客担当課	新規開拓顧客件数目標達成 表彰基準: 3件 / 四半期 対象: 顧客担当者					50,000
		新規開拓受注付加価値目標達成 表彰基準: 3,600千円 / 四半期 対象: 顧客担当					50,000
		個人目標付加価値達成 表彰基準: 目標 実績 対象: 顧客担当者					50,000
	業務担当課	バリデーション・校正責任の実績時間上位1位 表彰基準: 実績時間上位1名 対象: 業務担当者					50,000
		バリデーション・校正責任者の実績件数上位1位 表彰基準: 実績件数上位1名 対象: 業務担当者					30,000